

Российская Федерация
Ханты–Мансийский автономный округ - Югра
Тюменская область, г. Мегион
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 3 «Ласточка»

ПРИКАЗ

от «29» июля 2024г.

№204-О

О внесении изменений в Положение
об установлении системы оплаты труда работников

Во исполнение постановления администрации города Мегиона от 26.07.2024 №1545 «О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города»

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Ласточка», утвержденное приказом от 09.01.2024 №20-О (далее- Положение, Учреждение) следующие изменения:

1.1. В абзаце 2 пункта 10 раздела II «Основные условия оплаты труда» слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)»;

1.2. Пункт 36 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацами следующего содержания:

«доплата до минимального размера оплаты труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате»;

1.3. Абзац 2 пункта 39 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам (окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.4. Раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 39.4., 39.5. следующего содержания:

«39.4. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII «Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения». В случаях не отработки работником месячной нормы рабочего времени заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени с учетом минимального размера оплаты труда.

39.5. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии

действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого с разделом VII «Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения». Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента.»;

1.5. Пункт 41 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения» дополнить абзацем следующего содержания:

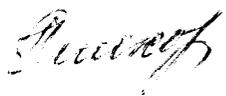
«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».».

3. Главному бухгалтеру Хомин М.А. и специалисту по кадрам Сингизовой Н.В. в своей деятельности руководствоваться настоящим приказом.

4. Старшему воспитателю Даценко А.В. разместить приказ на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в течение 5 дней со дня его опубликования.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «Ласточка»



Л.И. Саяхова

Рассылка:

В дело 01-09 – 1 экз.

Ознакомлен:

Даценко А.В.

Сингизова Н.В.

Хомин М.А.

