

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Тюменская область, г. Мегион
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №3 «Ласточка»

ПРИКАЗ

от «14» мая 2024г.

№146-О

О внесении изменений в Положение
об установлении системы оплаты труда работников

Во исполнение постановления администрации города Мегиона от 08.05.2024 №901 «О внесении изменений в постановление администрации города от 21.12.2023 №2161 «Об утверждении типового положения об установлении оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города», на основании протокола общего собрания трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Ласточка» от 14.05.2024 № 5

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Ласточка», утвержденное приказом от 09.01.2024 №20-О (далее- Положение, Учреждение) следующие изменения:

1.1. Пункт 12 раздела II «Основные условия оплаты труда» признать утратившим силу;

1.2. В абзаце 6 пункта 13 раздела II «Основные условия оплаты труда» слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

1.3. Строку 6.2. таблицы 7 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«

6.2.	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

»;

1.4. Таблицу 7 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» после строки 6.5. дополнить строками 6.6., 6.7., 6.8., 6.9. в следующей редакции:

«

6.6.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
------	--	---	-------------------

6.7.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.8.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.9.	за работу в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

»;

1.5. В графе 2 строки 9 таблицы 7 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» слова «местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заменить словами «в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.6. В пункте 20 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» слово «повышенным» исключить;

1.7. Пункт 21 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«21. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных одновременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»;

1.8. Пункт 22 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» изложить в следующей редакции:

«22. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

по итогам работы за месяц, год;

доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;

При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур в соответствии с Положением о порядке и условиях установления стимулирующих и иных выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Ласточка» (далее – Положение о порядке), решением Комиссии по установлению и распределению стимулирующих и иных выплат (далее – Комиссия), созданной на основании решения общего собрания трудового коллектива и утверждённой приказом руководителя Учреждения.»;

1.9. В абзаце 7 пункта 23 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» слово «повышенного» исключить;

1.10. В абзаце 6 пункта 24 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» слово «повышенного» исключить;

1.11. Абзац 3 пункта 25 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 должностных окладов (окладов) работника по основной занимаемой должности (профессии), пропорционально отработанному времени с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.12. Пункт 25 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» дополнить пунктом 25.1. в следующей редакции:

«25.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.»;

1.13. Таблицу 9 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» дополнить строкой 1.5. в следующей редакции:

«

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15 % от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	Ежемесячно
		10 % от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

»;

1.14. Пункт 36 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацами в следующей редакции:

«ежемесячная доплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу).»;

1.15. В абзаце 7 пункта 38 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» слово «повышенных» исключить;

1.16. Раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 39.1. в следующей редакции:

«39.1. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктор наук - 2500 рублей;

кандидат наук - 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.»;

1.17. Раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 39.2. в следующей редакции:

«39.2. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.»;

1.18. Раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 39.3. в следующей редакции:

«39.3. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5. таблицы 9 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 39.1., 39.2. настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.9 таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

1.19. Абзац 1 пункта 41 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения» изложить в следующей редакции:

«41. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплаты молодым специалистам) -10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.Внести в Положение о порядке и условиях стимулирующих и разовых выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Ласточка», утвержденное приказом от 09.01.2024 №20-О (далее- Положение о порядке, Учреждение) следующие изменения:

2.1. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок установления стимулирующих выплат, работникам Учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.1. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов).»;

2.2. Пункт 2.3.1. раздела 2 «Порядок установления стимулирующих выплат, работникам Учреждения» дополнить абзацем в следующей редакции:

«доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.».

2.3. Таблицу 1 раздела 2 «Порядок установления стимулирующих выплат, работникам Учреждения» дополнить строкой 1.5. в следующей редакции:

«

1.5.	Доплата за квалификационную категорию	15 % от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	Ежемесячно
------	---------------------------------------	--------------------------------------	--	------------

педагогическим работникам	10 % от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	
---------------------------	--------------------------------------	--	--

2.4. В пункте 3.1.2. раздела 3 «Регулярные стимулирующие выплаты» слово «повышенного» исключить;

2.5. Раздел 3 «Регулярные стимулирующие выплаты» дополнить пунктом 3.3. в следующей редакции:

«3.3. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.»;

Основанием для установления стимулирующей выплаты за квалификационную категорию педагогическим работникам является приказ заведующего Учреждения без рассмотрения на заседаниях Комиссии, согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей квалификационной категории.

Стимулирующая выплата за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, и осуществляется исходя из фактически отработанного времени из фонда оплаты труда.»;

2.6. В пункте 4.2. Раздела 4 «Иные поощрительные стимулирующие выплаты» слово «повышенного» исключить;

2.7. В пункте 5.5.8. Раздела 5 «Разовые стимулирующие выплаты» слово «повышенных» исключить;

2.8. В пункте 5.5.9. Раздела 5 «Разовые стимулирующие выплаты» слово «повышенного» исключить;

3. Главному бухгалтеру Хомин М.А. и специалисту по кадрам Сингизовой Н.В. в своей деятельности руководствоваться настоящим приказом

4. Старшему воспитателю Даценко А.В. разместить приказ на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в течение 5 дней со дня его опубликования.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «Ласточка»



Л.И. Саяхова

Рассылка:

В дело 01-09 – 1 экз.

Ознакомлен:

Даценко А.В.

Сингизова Н.В.

Хомин М.А.

